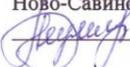


Принято:
Педагогическим советом
МБУДО «ДХШ № 3»
Ново-Савиновского района
г. Казани
протокол № 3 от 29.11.2023г.

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «ДХШ № 3»
Ново-Савиновского района г. Казани
 Д.В. Куленкова

Утверждаю:
Директор МБУДО «ДХШ № 3»
Ново-Савиновского района г. Казани
Р.А. Самирханова
Введено в действие
приказом № 81 от 29.11.2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения
квалификации педагогических работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская художественная школа № 3»
Ново - Савиновского района г. Казани

В данном
документе

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа № 3» Ново-Савиновского района г. Казани (далее - Учреждение) в соответствии:

- с Федеральным Законом от 29.12.2012 г., № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 5 части 3 статьи 28, пункт 2,3 статьи 30);
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 24 февраля 2012 г. № 03-109 “О повышении квалификации и аттестации педагогических работников”
- Уставом Учреждения.

1.2. Данное Положение регламентирует порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения.

1.3. Повышение квалификации - это обучение педагогических работников Учреждения с целью углубления и обновления их теоретических и практических профессиональных знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения новых образовательных технологий, инновационных подходов и современных методов решения профессиональных задач.

1.4. Основными принципами профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения являются периодичность и целевая направленность.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников Учреждения находится во взаимосвязи с процедурой их профессиональной аттестации.

1.6. Педагогические работники Учреждения должны проходить повышение квалификации по профилю педагогической деятельности один раз в три года.

1.7. Повышение квалификации педагогических работников Учреждения осуществляется в образовательных учреждениях высшего или дополнительного профессионального образования, имеющих лицензию на реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ в объеме, соответствующим установленным требованиям (72 и 108 часов) и государственную аккредитацию.

1.8. Профессиональная переподготовка в качестве видов обучения, осуществляемая в случае необходимости с целью адаптации работников Учреждения в условиях выполнения нового вида профессиональной деятельности и получения дополнительной квалификации, включает программы профессиональной переподготовки объемом от 500 часов и больше.

1.9. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации могут проходить с отрывом, без отрыва и с частичным отрывом от работы (очная, очно - заочная, заочная формы).

2. Организация работы по переподготовке и повышению квалификации педагогических работников

2.1. Деятельность по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников осуществляется директором Учреждения.

2. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников включает в себя:

- определение потребности в обучении;
- разработка графика профессиональной переподготовки или повышения квалификации педагогических работников с учетом периодичности прохождения один раз в три года и доведение его содержания до сведения педагогических работников;

- информирование педагогических работников о тематике дополнительных профессиональных программ и сроках проведения курсов переподготовки и повышения квалификации;
- прохождение тестирования через личный кабинет в электронной системе Республики Татарстан;
- подача заявления на прохождение курсов повышения квалификации;
- согласование конкретных сроков обучения и формы переподготовки и повышения квалификации с информационно - методическим отделом МБМУ «Городской методический центр» города Казани по Авиастроительному и Ново-Савиновскому районам;
- издание приказа по Учреждению «О направлении на курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовке».

3. Основания для переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

3.1. Основаниями для направления педагогических работников Учреждения на повышение квалификации или профессиональную переподготовку являются:

- соответствие сроков прохождения повышения квалификации условиям периодичности один раз в три года;
- рекомендации аттестационной комиссии;
- перевод на должность иной группы или специальности;
- инициатива педагогического работника.

3.2. Направление педагогических работников Учреждения на профессиональную переподготовку или повышение квалификации оформляется приказом директора Учреждения с указанием сроков, места и формы обучения.

3.3. При расчете потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации в список не включаются педагогические работники:

- обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от работы;
- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;
- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком);
- проходившие профессиональную переподготовку, повышение квалификации или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному.

4. Ответственность директора Учреждения

4.1. При реализации деятельности по организации повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников директор Учреждения несет ответственность:

- а своевременное информирование педагогических работников Учреждения о тематике дополнительных профессиональных программ и сроках проведения курсов переподготовки или повышения квалификации;
- при направлении педагогического работника для повышения квалификации с отрывом от работы за сохранением за ним рабочего места;

- за обеспечение выплаты педагогическому работнику средней заработной платы по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- за создание необходимых условий педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку или повышение квалификации;
- за обеспечение замены уроков;
- за оформление необходимых нормативных и финансовых документов;
- за возмещение командировочных расходов педагогическому работнику, повышающему квалификацию в другой местности по направлению администрации Учреждения.

5. Права и ответственность педагогических работников

5.1. Педагогические работники Учреждения имеют право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года, с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на возмещение оплаты командировочных расходов при повышении квалификации в другой местности по направлению администрации Учреждения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.

5.2. Педагогические работники Учреждения несут ответственность:

- за дисциплинированность и эффективность использования времени, предоставленного педагогическому работнику для повышения его профессиональной квалификации;
- за своевременность подачи копии документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации работнику, ответственному за делопроизводство в Учреждении.

6. Заключительные положения

6.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация и профсоюзный комитет Учреждения.